



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๗๔๓๘ ๖๖๔๖

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๔/๑๑/พิเศษ

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาลควนเนียง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ด้วยกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ ได้จัดทำข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของโรงพยาบาลควนเนียง ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่ อำนาจ และตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเมือง พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๖.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐

๖.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่

๖.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๖.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรม ได้แก่

๖.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๗.๑ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗.๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ ขอเสนอข้อมูลพื้นฐานทั่วไป เพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. เผยแพร่ประกาศและคำสั่งดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://www.knhospital.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.knhospital.go.th](http://www.knhospital.go.th) หรือสื่ออื่นๆของ  
หน่วยงานได้



(นายจาริก แก้วมณี)

หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ผลการพิจารณา      (✓) อนุมัติ      ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....



(นายรัชชา ทัดตานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลควนเนียง**  
**ตามประกาศโรงพยาบาลควนเนียง**  
**เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑**

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน**

ชื่อหน่วยงาน : งานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ(๔) หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข้าราชการสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่ อำนาจ และตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเมือง พ.ศ.๒๕๖๔

๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๖.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐

๖.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่

๖.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๖.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-

๒๕๗๐)

๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณภาพ  
จริยธรรม ได้แก่

๖.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒  
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-  
๒๕๗๐)

๖.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ  
(พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๗.๑ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗.๒ แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่  
๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ  
หน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

๑๘.๔ ประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ลัดดาวรรณ นวลสงค์ (นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง นัชชา ทัดตานนท์ (นาย นัชชา ทัดตานนท์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>
---	--

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  
สิรินาถ เรืองนุ่น  
(นางสาวสิรินาถ เรืองนุ่น)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

# MOIT 2 (ข้อ 8)

## นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน



### โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในจังหวัดสงขลา ด้านการดูแลผู้สูงอายุคุณภาพ ภายในปี 2570

จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู/ แก้ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูและ สร้างความรอบรู้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ

- พัฒนาเป็นศูนย์บริการที่มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุ
- พัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม

- พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้สูงอายุ แบบองค์รวมโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการทั้งเครือข่าย

ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งและร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อยกระดับการบริการ

เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและ ภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแล สุขภาพของประชาชน

- ส่งเสริมการดำเนินงานเชิงรุกในการดูแล ผู้สูงอายุร่วมกับ อบจ.สงขลา
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชนในการจัดการสุขภาพ
- สนับสนุนให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพ ตนเองได้ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม

บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร

- พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของบุคลากร ในการดูแลสุขภาพกลุ่มก่อนสูงอายุและ สูงอายุ

✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

✓ บริการที่ดี

✓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

✓ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

✓ การทำงานเป็นทีม

# Knowledge Holistic Unity Advance in technology Network

พร้อมรับสิ่งใหม่ ใส่ใจจัดบริการ เสริมสร้างความสามัคคี นำเทคโนโลยีมาใช้ พร้อมก้าวไปกับภาคี



โรงพยาบาลควนเนียง  
Khuang Niang Hospital

# แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ

โรงพยาบาลควนเนียง

จัดทำโดย

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ รพ.ควนเนียง







22434  
26 ต.ค. 2567

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๔/๑๑/๖๖๐๔

โรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง  
จังหวัดสงขลา ๙๐๒๒๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งและขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด X

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้กำหนดยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และกำหนดประเด็นจุดเน้นแก้ปัญหาสาธารณสุขสำคัญและตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและเขตสุขภาพ และจัดส่งแบบฟอร์มแผนเพื่อใช้เป็นแบบฟอร์มในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

บัดนี้ โรงพยาบาลควนเนียง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย จึงจัดส่งแผนดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

- ๒๕๐๓ ๒๕๖๗

๒๕๖๗

- แผนงานของเขตสุขภาพภาคใต้

(นายรัชชา ทัดตานนท์)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

โรงพยาบาลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา ๙๐๒๒๐

๒๕๖๗

๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗

(นายสงกรานต์ โหมขุน)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

131 ต.ค. 2567

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์

โทร ๐ ๗๕๓๘ ๖๖๔๖ ต่อ ๑๒๙

ผู้ประสานงาน นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์







สรุปโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 (งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลควนเนียง)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด
					1	2	3	4	5	6		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มี ความสามารถ ส่งเสริม ความก้าวหน้าและจริยธรรมของ บุคลากร	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทำ R2R/CQI ปี 2568	28,000.00	เงินบำรุง รพ.					✓		✓	
		2.โครงการอบรมวิชาการและประกวดผลงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ปี 2568	11,000.00	เงินบำรุง รพ.					✓		✓	
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Non Technical Skill & Technical Skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการเพื่อ ความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ปี 2568	120,000.00	เงินบำรุง รพ.					✓		✓	
		รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ 4	159,000.00									
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	292,590.00									

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

(นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ

(นายคณาวุฒิ นิธิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา









สรุปแผนงานและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 (งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลควนเนียง)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด	
					1	2	3	4	5	6			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มี ความสามารถ ส่งเสริม ความก้าวหน้าและจริยธรรมของ บุคลากร	1.แผนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถานบริการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุด้านสมอง เสื่อม	6,500.00	เงินบำรุง รพ.				✓			✓		
		2.แผนงานฟื้นฟูการซ่อมแผนระงับอุบัติเหตุ ปี 2568	-	เงินบำรุง รพ.			✓				✓		
		3.แผนงานพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพ คุณธรรม และสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ ปี 2568	-	เงินบำรุง รพ.					✓			✓	
		รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ 4	6,500.00										
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	189,220.00										

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ



(นางสาวลัดดาวรรณ นवलสงค์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ



(นายคนาวุฒิ นิธิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ



(นายสงกรานต์ โนมซุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา









สรุปโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568 (งบประมาณองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด						ตอบ บริบท พื้นที่	จุดเน้น จังหวัด
					1	2	3	4	5	6		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มี ความสามารถ ส่งเสริม ความก้าวหน้าและจริยธรรมของ บุคลากร											
		รวมงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์ที่ 4	-									
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	501,925.00									

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ

(นางสาวลัดดาวรรณ นวลสงค์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนงาน/โครงการ

(นายคณาวุฒิ นิธิกุล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้อนุมัติแผนงาน/โครงการ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

## นโยบายของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

### หลักคิดการพัฒนางานให้สำเร็จ

มุ่งเน้นการพัฒนาาระบบบริการสุขภาพและบุคลากรโดยให้ความสำคัญกับวิสัยทัศน์ จุดเน้น และการวางแผนการทำงาน เน้นการทำงานเป็นทีม ไร้รอยต่อ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภายใต้การบริหารทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร

### เป้าหมาย

ประชาชนในอำเภอควนเนียงมีสุขภาพะ บุคลากรสามารถนำสมรรถนะและเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ขับเคลื่อนงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

### ประเด็นจุดเน้น

1. เพิ่มการเข้าถึง ลดรอยต่อ พัฒนาระบบการบริการแบบไร้รอยต่อ
2. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมทั้งเครือข่าย
3. พัฒนาระบบเครือข่ายที่เข้มแข็งภายใต้การเปลี่ยนแปลง
4. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกกลุ่มวัย

### ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ | 1.1 ส่งเสริมผู้สูงอายุสุขภาพดี (ผู้สูงอายุร้อยละ 19)<br>1.2 ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการดูแลตาม Care Plan (ข้อเข้าเสื่อม/พลัดตกหกล้ม/สมองเสื่อม)  |
| 2. โรคที่เป็นปัญหาของพื้นที่ | 2.1 โรคหลอดเลือดสมอง (อันดับ 1 Refer + Refer Back)<br>2.2 โรคหัวใจและหลอดเลือด (จำนวนผู้ป่วยที่เสียชีวิตอันดับ 1)<br>2.3 โรคเบาหวาน (ลดผู้ป่วยรายใหม่/ลดภาวะแทรกซ้อน)<br>2.4 โรคความดันโลหิตสูง (ลดผู้ป่วยรายใหม่/การควบคุมระดับความดันโลหิต)<br>2.5 โรคติดต่อที่เป็นปัญหา (ใช้เลือดออก)<br>2.6 สุขภาพช่องปากทุกกลุ่มวัย |
| 3. งานอนามัยแม่และเด็ก       | การดูแลสุขภาพมารดาและทารก  |

### วิสัยทัศน์

คปสอ.ควนเนียง

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำในจังหวัดสงขลา ด้านการดูแลผู้สูงอายุคุณภาพโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ภายในปี 2570

### วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลควนเนียง

เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำในจังหวัดสงขลา ด้านการดูแลผู้สูงอายุคุณภาพ ภายในปี 2570

### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม
2. มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับการบริการ
4. บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

### พันธกิจ

1. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู และสร้างความรอบรู้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ
2. บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีและสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของประชาชน
4. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร

### เป้าประสงค์หลัก

1. ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุได้รับการดูแลตามมาตรฐาน
2. จัดบริการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพอย่างครบวงจร
3. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการดูแลสุขภาพ
4. เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ
6. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถ ส่งเสริมความก้าวหน้าและจริยธรรมของบุคลากร



## กลยุทธ์

1. พัฒนาเป็นศูนย์บริการที่มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุ
2. พัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้สูงอายุแบบองค์รวมโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการทั้งเครือข่าย
4. ส่งเสริมการดำเนินงานเชิงรุกในการดูแลผู้สูงอายุร่วมกับ อบจ.สงขลา
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชนในการจัดการสุขภาพ
6. สนับสนุนให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม
7. พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรในการดูแลสุขภาพกลุ่มก่อนสูงอายุและสูงอายุ

## ค่านิยม

KHUAN = พร้อมรับสิ่งใหม่ ใส่ใจจิตบริการ เสริมสร้างความสามัคคี นำเทคโนโลยีมาใช้ พร้อมก้าวไปกับภาคี

K = Knowledge พร้อมรับสิ่งใหม่ ใส่ใจสิ่งเดิม เสริมความรู้สู่ชุมชน

H = Holistic ดูแลแบบองค์รวม ด้วยจิตบริการ

U = Unity มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม

A = Advance in technology นำเทคโนโลยีมาใช้ขับเคลื่อนงาน

N = Network สร้างความสัมพันธ์กับภาคีเครือข่าย

## สมรรถนะหลัก

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)
2. บริการที่ดี (Service Mind)
3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)
4. ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)
5. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

แผนพัฒนายุทธศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูแก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม</p>	<p>1.ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุได้รับการดูแลตามมาตรฐาน</p> <p>2.จัดบริการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพอย่างครบวงจร</p>	<p>1.พัฒนาเป็นศูนย์บริการที่มีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผู้สูงอายุ</p> <p>2.พัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง</p>	<p>1.อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน</p> <p>2.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ</p> <p>3.ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ</p> <p>4.ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ</p> <p>5.ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base)</p> <p>6.ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับการส่งต่อภายใน 30 นาที (ไม่นับรายที่เสียชีวิต SK)</p> <p>7.ร้อยละของผู้ป่วย Stroke Fast Track ได้รับการส่งต่อภายใน 30 นาที</p> <p>8.ร้อยละของผู้ป่วย Stroke เข้าถึงระยะ Fast Track</p>	<p>น.ส.สงบ บุญขวัญ</p> <p>นางอนุ อิศระพานิช</p> <p>นางอนุ อิศระพานิช</p> <p>นางวันเพ็ญ นกแก้ว</p> <p>น.ส.กิตติมา สนธิขาว</p> <p>นางสุจิรา พรหมสวัสดิ์</p> <p>นางสุกัญญา หวันชิตนาย</p> <p>นางสุกัญญา หวันชิตนาย</p>

แผนพัฒนาศาสตร์เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
2.มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	3.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการดูแลสุขภาพ 4.เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	3.พัฒนาคุณภาพการให้บริการผู้สูงอายุแบบองค์รวมโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการทั้งเครือข่าย	9.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 10.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขมีดิจิทัลไอดีเพื่อยืนยันการเป็นผู้ให้บริการ 11.มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด 12.ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6)	นางอรพรรณ แซ่อึ้ง นายจาริก แก้วมณี นายจาริก แก้วมณี นางปณิตตา วรรณโชติ
3.ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับการบริการ	5.ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ	4.ส่งเสริมการดำเนินงานเชิงรุกในการดูแลผู้สูงอายุร่วมกับ อบจ.สงขลา 5.เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชนในการจัดการสุขภาพ 6.สนับสนุนให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ โดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วม	13.อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน 14.ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน 15.ร้อยละของผู้พยาบาลฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้าย ตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี 16.ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	นายอนณ หมดอารี น.ส.ปณิษฐาญญา หนูจินดา นายณฤชิต จันทร์สุข น.ส.จินตนา นุ่นยะพริก
4.บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	6.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถ ส่งเสริมความก้าวหน้าและจริยธรรมของบุคลากร	7.พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรในการดูแลสุขภาพกลุ่มก่อนสูงอายุและสูงอายุ	17.ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน 18.ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง 19.อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	นางอนุ อิศระพานิช นางอนุ อิศระพานิช นางสมรักษ์ สุขแสง

ลำดับที่ 1

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยด้านการใช้ยาและการดูแลผู้สูงอายุ ปี 2568

หลักการและเหตุผล : การใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีความถูกต้องและปลอดภัยส่งผลต่อสุขภาพโดยรวมของผู้สูงอายุ, Pre aging รวมทั้งบุคลากรและญาติผู้ดูแลผู้สูงอายุจึงมีความสำคัญในการช่วยลดปัญหาภาวะแทรกซ้อนที่จะก่อให้เกิดการสูญเสียด้านต่างๆที่จะตามมาอีกมากมาย และยังเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถใช้ชีวิตแต่ละวันอย่างมีความสุขตามที่ต้องการ ซึ่งยังพบว่าบุคลากรและผู้ดูแลในอำเภอควนเนียงยังขาดองค์ความรู้ที่ถูกต้องในการใช้ยาอย่างปลอดภัยในผู้สูงอายุรวมถึงการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมของผู้สูงอายุ จึงควรได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในการใช้ยาที่ถูกต้องทั้งเครือข่าย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการใช้ยาของผู้สูงอายุถูกต้อง
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงจากผลการคัดกรองได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการใช้ยาของผู้สูงอายุถูกต้องมากกว่า ร้อยละ 80
2. ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองพบว่าเสี่ยงได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ  $\geq$  ร้อยละ 30

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	บุคลากร	170	คน	ธ.ค.68 -	ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภาครัฐ	7,200.00	1.แบบทดสอบก่อนและ	1.ผู้สูงอายุได้รับการ	นางตนิทา
	แก่บุคลากร คปสอ.ควนเนียง (แบ่งจัด 2 รุ่น)	คปสอ.ควนเนียง			ก.ค.68	(600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน)		หลังอบรม	ดูแลตามมาตรฐาน	ชัยภัทรธนกุล
		วิทยากร				ค่าอาหารกลางวัน	13,600.00	2.รายงานการคัดกรอง	2.ผู้เข้ารับการ	
		และคณะทำงาน				(170 คน x 80 บาท x 1 มื้อ)		และการเข้ารับบริการใน	อบรมมีความรู้	
						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	8,500.00	คลินิกผู้สูงอายุ	เรื่องการใช้ยา	
						(170 คน x 2 มื้อ x 25 บาท)		3.การคุ้มครองการใช้ยา		
						ค่าวัสดุสำนักงาน	700.00	ในกลุ่มผู้สูงอายุ		
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	30,000			



ลำดับที่ 3

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟันฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทันตสุขภาพแก่ครูผู้ดูแลเด็กและครูประถมศึกษา อำเภอควนเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : ปัญหาทันตสาธารณสุขที่สำคัญ คือ โรคฟันผุและโรคเหงือกอักเสบ โดยโรคฟันผุเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในทุกกลุ่มอายุ จากการสำรวจสภาวะสุขภาพช่องปากของประชาชนอำเภอควนเนียง ปี 2567 พบว่ามีปัญหาสุขภาพช่องปากจำนวนมากในกลุ่มเด็กก่อนวัยเรียนและเด็กวัยเรียน จึงจำเป็นต้องใช้ทั้งการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟันฟู เพื่อแก้ไขปัญหา สุขภาพช่องปาก และเพื่อให้มีความร่วมมือระหว่างทันตบุคลากร และครูในการทำงานทันตสาธารณสุขให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และให้มีการสร้างเสริมป้องกันรักษาไปพร้อมกัน อันจะช่วยลดปัญหาโรคในช่องปาก และส่งเสริมการมีฟันไว้ใช้งานได้ตลอดชีวิตต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ด้านทันตสุขภาพ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปดูแลเด็กเล็กในโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีสุขภาพช่องปากที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ครูเด็กเล็ก ผู้ดูแลเด็ก ครูประจำชั้น และครูอนามัยได้รับความรู้ด้านทันตสุขภาพ ร้อยละ 80
2. ครูเด็กเล็ก ผู้ดูแลเด็ก ครูประจำชั้น และครูอนามัยได้รับการฝึกเทคนิคแปรงฟัน ร้อยละ 80

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	อบรมเชิงปฏิบัติการทันตสุขภาพแก่ครูผู้ดูแลเด็ก และครูประถมศึกษา อำเภอควนเนียง	ครูผู้ดูแลเด็ก	30	คน	พ.ย.67- ก.ย.68	ค่าอาหารกลางวัน (40 คน x 80 บาท x 1 มื้อ)	3,200.00	1. แบบประเมินความรู้ ก่อน-หลังการให้	ครูผู้ดูแลเด็กและ ครูในศพต.,อนุบาล	คุณสุไรอยา
		และครูอนุบาล				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 25 บาท x 2 มื้อ)	2,000.00	ทันตสุขภาพศึกษา	ครูอนามัยใน	
		ครูอนามัย				ค่าเอกสาร	400.00	2. แบบประเมินทักษะ	โรงเรียนมีความรู้ และทักษะ	
		ร.ร.ประถม				(40 ชุด x 10 บาท)		การแปรงฟัน	การแปรงฟัน	
		40 คน				ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,500.00	3. แบบประเมินการจัด	กิจกรรมแปรงฟันหลัง	
						ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม (ชุดสาธิตแปรงฟัน)	2,400.00	กิจกรรมแปรงฟันหลัง	อาหารกลางวันในโรงเรียน	
						(40 ชุด x 60 บาท)				
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	9,500.00			

## ลำดับที่ 4

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในสถานบริการ อำเภอควนเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : การติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นภาวะแทรกซ้อนที่ก่อให้เกิดความสูญเสียต่อผู้ป่วย เป็นปัญหาทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สำคัญของสถานบริการทุกแห่ง มีผลกระทบโดยตรงต่อสุขภาพของผู้ป่วยที่รักษาอยู่ในสถานบริการ เกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจทั้งให้และผู้ให้บริการ ตลอดจนสังคมโดยภาพรวม งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถลดความเสี่ยงของการเกิดภาวะแทรกซ้อน ลดต้นทุนบริการ ดังนั้นการพัฒนางานความรู้สำหรับบุคลากรผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ทันต่อวิทยาการที่ก้าวไกลในปัจจุบันของการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ จึงมีความสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ

2. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโดยใช้หลัก Standard precaution, Isolation precaution

ตัวชี้วัด:- (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

2. ไม่พบการติดเชื้อในโรงพยาบาลของบุคลากรและผู้รับบริการ

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวนรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมคณะทำงานเพื่อรวบรวมข้อมูล และเตรียมการจัดอบรม	คณะทำงาน	15	คน	ธ.ค.67	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 25 บาท x 1 มื้อ)	375.00	1.รายงานการประชุม	1.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	นางจินตนา ศรีร่วมสอน
2	อบรมฟื้นฟูความรู้แก่บุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ	บุคลากรเครือข่าย บริการสุขภาพ อำเภอควนเนียง	190	คน	ธ.ค.67- ก.พ.68	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (แบ่งจัด 4 รุ่น) (190 คน x 25 บาท x 1 มื้อ) ค่าวัสดุในการจัดอบรม	4,750.00 250.00	1.แบบทดสอบก่อนและหลังอบรม	1.ปฏิบัติการนการ ติดเชื้อลดลง	
3	ประชุมคณะทำงานเพื่อสรุปผลการจัดอบรม และติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมการแพร่กระจายเชื้อรายไตรมาส	คณะทำงาน	15	คน	ก.ย.67- ต.ค.68	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	1,500.00	รายงานการประชุม รายงานผลการติดเชื้อ	1.การปรับระบบ 2.เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							6,500.00			

ลำดับที่ 5

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่ายสุขภาพควนเนียงในการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล และพัฒนาระบบบริหารคลังเวชภัณฑ์ อำเภอควนเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : ตามนโยบายด้านยาแห่งชาติและมาตรฐานระบบยา กำหนดให้ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลเป็นเรื่องหนึ่งในยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบยาแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินการในสถานพยาบาลต่อเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลและมาตรฐานงานบริบาลเภสัชกรรมในโรงพยาบาลเป็นรูปธรรมมีความชัดเจน เกิดความตระหนักถึงปัญหาการใช้ยาและสร้างระบบในการบริหารจัดการด้านยาให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน และสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านยาจากการบริหารจัดการคลังยาที่มีประสิทธิภาพจึงมีความจำเป็นต้องให้องค์ความรู้และสร้างความตระหนักในสาขาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยาอย่างเป็นระบบและมูลค่าการจัดยาและเวชภัณฑ์มีความสมเหตุสมผล ลดการสำรองยาเกินความจำเป็น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการใช้ยาตามนโยบายส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในโรงพยาบาลและชุมชน
2. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในการใช้ยาสังสร้างความปลอดภัยลดความคลาดเคลื่อนทางยาระดับรุนแรง
3. เพื่อให้การบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์ในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพควนเนียงมีความเหมาะสมไม่มีการสำรองเกินความจำเป็น

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรมีความรู้ด้านการใช้ยาตามแนวทาง RDU ร้อยละ 80
2. บุคลากรมีความรู้ด้านการใช้ยาตามแนวทางบริบาลเภสัชกรรมรายโรค ร้อยละ 80
3. ไม่พบความคลาดเคลื่อนทางยาระดับ E ขึ้นไป
4. อัตราสำรองยาเครือข่ายบริการสุขภาพควนเนียงในรพสตนำร่อง ไม่เกิน 15-20 วัน

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	อบรมวิชาการการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	บุคลากรโรงพยาบาล	60	คน	มี.ค.68- เม.ย.68	ค่าอาหารกลางวัน	4,800.00	Pre/Post TEST	1.ผู้เข้าอบรมมี	ภญ.ชนิดฐา
	(30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น)					ความรู้เรื่องการ				
	และการใช้ยาตามแนวทางบริบาลเภสัชกรรม (แบ่งจัด 2 รุ่น)					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น)	3,000.00		บริบาลเภสัชกรรม	
		วิทยากร	5	คน		ค่าอาหารกลางวัน (5 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น)	800.00		เคลื่อนทางยา	
						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 รุ่น)	500.00			











ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
						ค่าสมนาคุณวิทยากร (1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน)	4,200.00			
	1.3 ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง	SRRT อำเภอ	25	คน	ม.ค.68- ก.ย.68	ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,000.00  1,250.00			
2	อบรมเชิงปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและการ ซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน							1.แผนตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินฯ	ทีมมีความพร้อม ในการจัดการตาม	
	1.1 ประชุมคณะทำงานเพื่อนจัดเตรียมข้อมูล และเตรียมการอบรม	คณะทำงาน	10	คน	ม.ค.68	ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	800.00  500.00		แผนฯ	
	1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และการซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	SRRT อำเภอ	25	คน	เม.ย.68- ส.ค.68	ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน) ค่าสมนาคุณวิทยากร (1 คน x 600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน)	2,000.00  1,250.00  4,200.00			
	1.3 ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและ นำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง	คณะทำงาน	10	คน	เม.ย.68- ก.ย.68	ค่าอาหารกลางวัน (10 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	800.00  500.00			

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ War Room ระดับอำเภอ	SRRT อำเภอ	25	คน	ต.ค.67-	ค่าอาหารกลางวัน	2,000.00	รายงานผลการอบรม	ทีมมีความพร้อม	
	ม.ค.68				(25 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)			ในการจัดการตาม		
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,250.00		แผนฯ		
					(25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)					
4	อบรมการปฏิบัติงานของ EOC ระดับอำเภอ	คณะกรรมการ EOC	30	คน		ค่าอาหารกลางวัน	2,400.00	สรุปผลการอบรม	1.ทีมมีความพร้อม	
					(30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)			ในการปฏิบัติงาน		
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,500.00		2.การตอบสนอง		
					(30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)			ภาวะฉุกเฉิน		
					ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม	800.00				
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							30,000.00			







ลำดับที่ 11

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร ศูนย์ฯ ธรรมมาภิบาล

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

โครงการอบรมวิชาการและประกวดผลงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : ทางเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียงสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพงาน โดยใช้กระบวนการ CQI R2R นวัตกรรม เรื่องเล่า และภาพถ่าย มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการประกวด ผลงานวิชาการในเครือข่าย แต่เนื่องจากบุคลากรยังขาดความรู้ หลักการในการทำผลงานวิชาการ จึงมีการจัดอบรมวิชาการและประกวดผลงานขึ้น เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำผลงานต่างๆ ในอนาคต

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนางานและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดวิชาการ คปสอ.ควนเนียง ร้อยละ 80

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	อบรมวิชาการการจัดทำผลงานวิชาการ	บุคลากร	40	คน	ม.ค.68- ก.ย.68	ค่าอาหารกลางวัน (40 คน x 80 บาท x 1 วัน)	3,200.00	1.จำนวนผลงานที่ส่งเข้า ประกวด	1.มีผลงานที่ส่งเข้า ประกวดระดับ จังหวัด	HRD
		คปสอ.ควนเนียง				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 2 มื้อ x 25 บาท x 1 วัน)	2,000.00			
		วิทยากร และคณะทำงาน				ค่าสมนาคุณวิทยากรบุคคลภาครัฐ (600 บาท x 7 ชม. x 1 วัน)	4,200.00			
						ค่าชุดเซตค่าพานะวิทยากร (65 กม. x 4 บาท x 2 เทียว x 1 วัน)	520.00			
						ค่าวัสดุสำนักงาน	1,080.00			
2	ประกวดผลงานวิชาการ คปสอ.ควนเนียง					ไม่มีค่าใช้จ่าย				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							11,000.00			

ลำดับที่ 12

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Non Technical Skill & Technical Skill ส่งเสริมพฤติกรรมบริการเพื่อความปลอดภัยและพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ปี 2568

หลักการและเหตุผล : Non Technical Skill เป็นแนวคิดด้านความปลอดภัย ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับบริบททางการแพทย์ เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยได้ ซึ่งเป็นสิ่งที่ทางโรงพยาบาลควนเนียงตระหนักมาโดยตลอดจึงได้มีการจัดอบรม Non Technical Skill & Technical Skill เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในงานที่ได้รับผิดชอบและเพิ่มคุณภาพการบริการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่คปสอ.ควนเนียงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Non Technical Skill และ Technical Skill
2. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรนำ Non Technical Skill มาใช้ในการทำงาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80
2. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการไม่เกิน 10 เรื่อง/ปี

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	อบรม Non technical skill & Technical Skill	บุคลากร	155	คน	ม.ค.68 -	ค่าอาหารกลางวัน	46,500.00	2.ระดับความพึงพอใจของ	1.ความพึงพอใจ	HRD
		คปสอ.ควนเนียง			ก.ย.68	(155 คน x 300 บาท x 1 มื้อ)		ผู้รับบริการ	ของผู้รับบริการ	
		วิทยากร				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	15,500.00	1.จำนวนข้อร้องเรียนด้าน	2.จำนวนข้อร้อง	
		และคณะทำงาน				(155 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)		พฤติกรรมบริการ	เรียนลดลง	
						ค่าอาหารเย็น	46,500.00			
						(155 คน x 300 บาท x 1 มื้อ)				
						ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3 รุ่น	400.00			
						ค่าจ้างเหมารถและน้ำมันเชื้อเพลิง	5,700.00			
						(1 คัน x 1900 บาท x 3 วัน)				
						ค่าวิทยากร	5,400.00			
						(600 บาท x 3 ชม. x 3 วัน x 1 คน)				
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	120,000.00			

ลำดับที่ 1

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

แผนงานพัฒนางานคุณภาพและบริการสุขภาพ(HA)ของโรงพยาบาลควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

หลักการและเหตุผล : การให้บริการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการสุขภาพ ผู้ป่วย ครอบครัวหรือสังคม ตลอดจนผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและภาวะสุขภาพของประชาชนผู้รับบริการที่ดีขึ้นในระยะยาว ทำให้สถานพยาบาลมีความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการมากขึ้น และในปัจจุบันมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) ได้เข้ามามีบทบาทมากขึ้นในการพัฒนาระบบงานต่างๆของโรงพยาบาลทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ มีการประเมินและพัฒนาด้านอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลมีความมั่นใจและสามารถให้บริการที่ตอบสนองความคาดหวังของสังคมที่มีต่อคุณภาพและความปลอดภัยของบริการสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

- 1.เพื่อบุคลากรมีความรู้ในการพัฒนาระบบงาน HA ตามมาตรฐาน
- 2.เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนางานในระบบที่รับผิดชอบอย่างมีมาตรฐาน
- 3.เพื่อให้ทีมพร้อมเข้าใจมาตรฐานฉบับใหม่ในการนำไปปรับใช้พัฒนางาน

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

- 1.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นพัฒนาคุณภาพเพิ่มขึ้นมากกว่า ร้อยละ 80
- 2.บุคลากรนำประเด็นอบรมพัฒนางานของตนเองได้มากกว่า ร้อยละ 80
- 3.มีการประชุมทีมพร้อมสายงานอย่างน้อยปีละ 3-4 ครั้ง ในแต่ละทีมเพื่อพัฒนางานระบบคุณภาพ

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมพัฒนามาตรฐาน HA ในโรงพยาบาลควนเนียง	จนท.รพ.ควนเนียง	90	คน	ธ.ค.67- ก.พ.68	ค่าอาหารกลางวัน (90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)	7,200.00	1.ผลการประเมินความ รู้	การดำเนินงาน ตามมาตรฐาน HA	น.ส.กิตติมา สนธิ์ขาว
	การ Re - ac 4					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (90 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	4,500.00	2.รายงานความก้าวหน้า	ฉบับที่ 4	และทีมประสาน งานคุณภาพ
						ค่าวัสดุที่ใช้ในการประชุม	400			
2	3.อบรมหลักสูตรออนไลน์ระยะสั้น	คณะทำงาน	30	คน	ธ.ค.67- ส.ค.68	ค่าอาหารกลางวัน (30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน)	7,200.00	1.บันทึกสรุปรอบรม	การดำเนินงาน	
	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล แก่ทีมพร้อม HA	ทีมพร้อม HA				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน)	4,500.00	2.ผลการพัฒนางาน ของตนเองภายหลัง	ตามมาตรฐาน HA	
	จำนวน 14 ทีม							ฉบับที่ 4		
								การอบรม		





ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
2	รับบริการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก	ผู้ประเมิน	50	คน	เม.ย.67-	ค่าอาหารกลางวัน	4,800.00	1.ผลการประเมิน	1.ผ่านการประเมิน	
		จนท.ผู้รับผิดชอบ			ก.ย.68	(60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)				
		และภาคีเครือข่าย				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,000.00			
		ที่เกี่ยวข้อง				(60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)				
	หมายเหตุ : หุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							13,000.00			









ลำดับที่ 6

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

แผนงานการบริการตรวจนักเรียนกลุ่มเสี่ยงทางการศึกษาโดยจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น ปี 2568

หลักการและเหตุผล : ภารกิจของงานจิตเวชและยาเสพติด มีหน้าที่รับผิดชอบงานดูแลเด็กวัยเรียน (6-12 ปี) โดยมีการปฏิบัติงานประสานคุณครูให้ดำเนินการคัดกรองนักเรียนประถมศึกษาในเขตอำเภอควนเนียง ปัญหาที่พบคือการคัดกรองนักเรียนกลุ่มเสี่ยง 3 ชั้นปี ได้แก่ ประถมศึกษาปีที่ 1, 2 และ 3 ยังไม่ได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น ซึ่งการตรวจวินิจฉัยต้องดำเนินการโดยจิตแพทย์เด็ก ทางงานจิตเวชและยาเสพติดจึงได้ดำเนินการประสานไปยังโรงพยาบาลหาดใหญ่ เพื่อขอสนับสนุนจิตแพทย์เด็กมาดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนกลุ่มเสี่ยงด้านการเรียนได้รับการตรวจและวินิจฉัยโดยจิตแพทย์เด็ก

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1-นักเรียนที่เป็นกลุ่มเสี่ยงด้านการเรียนได้รับการตรวจและวินิจฉัยโดยจิตแพทย์เด็ก ร้อยละ 90

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	คัดกรองนักเรียนประถมศึกษาโดยจิตแพทย์เด็กและคณะ	จิตแพทย์เด็ก	5	คน	พ.ย.67-	ค่าอาหารกลางวัน	900.00	1.ผลการประเมินการ	1.ผ่านเกณฑ์การ	นายณฤชิต
	ทำงาน	และคณะทำงาน			ก.ย.67	(5 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน)		จัดตั้ง	ประเมิน	จันทร์สุข
	(ดำเนินการ 3 วัน)					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	600.00			
						(5 คน x 20 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน)				
						ค่าตอบแทนแพทย์ต่างโรงพยาบาล	4,320.00			
						(2 คน x 120 บาท x 6 ชม x 3 วัน)				
						**เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด จึงขอเบิกค่าอาหารกลางวัน				
						เพียงมื้อละ 60 บาท และอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ				
						20 บาท				
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	5,820.00			

ลำดับที่ 7

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

แผนงานพัฒนาคุณภาพด้านเภสัชกรรมและการบำบัดโรงพยาบาลควนเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : การให้บริการเภสัชกรรม (Pharmacy service) เป็นบทบาทหน้าที่ที่สำคัญของเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในทุกระดับบริการ ไม่ว่าจะเป็นเภสัชกรโรงพยาบาล เภสัชกรในหน่วยบริการปฐมภูมิ และเภสัชกรร้านยา โดยรูปแบบการบริการเภสัชกรรมจะมีลักษณะแตกต่างกันไปตามหน่วยบริการ แต่มุ่งเน้นผลลัพธ์เดียวกัน คือ ผู้รับบริการมีความปลอดภัยในการใช้ยา และได้รับการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ นอกจากนี้บริการเภสัชกรรมควรเป็นบริการที่มีคุณภาพในมุมมองของผู้รับบริการด้วย นั่นคือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในบริการที่ได้รับ อันจะทำให้เกิดความศรัทธา เชื่อมั่น และเลือกเข้ารับบริการในครั้งต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านเภสัชกรรมและการบำบัดในโรงพยาบาล

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. คุณภาพด้านเภสัชกรรมและการบำบัดในโรงพยาบาลควนเนียง ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าระดับดี

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด	กรรมการ PTC	30	คน	ต.ค.67-	ค่าอาหารกลางวัน	9,600.00	1.รายงานการประชุม	1.ผ่านมาตรฐาน	ภญ.ชนิษฐา
	โรงพยาบาลควนเนียงและเครือข่ายสุขภาพควนเนียง				ก.ย.68	(30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน)			การดำเนินงาน	เชิงแรง
	รายไตรมาส					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,000.00		ระบบยา	
						(30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 4 วัน)			2.ความปลอดภัย	
2	ประชุมคณะทำงานติดตามงานพัฒนาระบบยา	คณะทำงานระบบยา	10	คน	ต.ค.67-	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,000.00		ด้านยา	
					ก.ย.68	(10 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน)				
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							16,600.00			

ลำดับที่ 8

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริการและระบบส่งต่อ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ไร้รอยต่อ

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟู แก่ประชาชนกลุ่มก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุแบบองค์รวม

แผนงานฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยและทารกแรกเกิด ปี 2568

หลักการและเหตุผล : CPR หรือ Cardiopulmonary resuscitation เป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่กำลังจะหยุดหายใจ หรือหัวใจกำลังจะหยุดเต้น ให้กลับมาหายใจ หรือลมหายใจไหลเวียนได้ตามปกติ ความสำคัญของการทำ CPR ตอนนี้อยู่ที่การปั๊มหัวใจ ที่ต้องทำให้ถูกต้อง และทันเวลา เพราะหากสมองขาดออกซิเจนไปเกิน 4 นาที สมองอาจเสียหายได้ การฟื้นฟูความรู้ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องจึงมีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อารรอดชีวิตของผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

1.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ

2.เพื่อเพิ่มอัตราการรอดชีวิตจากการ CPR

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1.ร้อยละ 100 ของพยาบาลได้รับการฟื้นฟูวิชาการด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ

2.อัตราการรอดชีวิตจากการ CPR เพิ่มขึ้น

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นแก่บุคลากร ทางการแพทย์และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงแก่บุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ	48	คน	ธ.ค.67- มี.ค.68	ค่าอาหารกลางวัน (48 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน)	3,840.00	1.Pretest - post test 2.ผลการประเมินการฝึก อบรม 3.สุ่มทักษะการปฏิบัติ	1.ความรู้และทักษะ ของบุคลากร เพิ่มขึ้น 2.อัตราการรอด ชีวิต	น.ส.สงบ บุญขวัญ
		บุคลากรที่เกี่ยวข้อง				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (48 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)	2,400.00			
		เครือข่ายบริการ								
		สุขภาพควนเนียง และวิทยาการ								
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							6,240.00			

ลำดับที่ 9

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริการปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 2 มุ่งเน้นการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

แผนงานพัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และการนิเทศงาน คปสอ.ความเนียง ปี 2568

หลักการและเหตุผล : เพื่อให้การดำเนินงานหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ มีทิศทางการทำงานที่ชัดเจน การนิเทศงานซึ่งเป็นระบบที่สนับสนุนและเอื้ออำนวยให้การพัฒนาระบบสาธารณสุขดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพราะการนิเทศงานเป็นกระบวนการติดตามผลงาน ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ สังเกตการณ์ กระตุ้น ให้ผู้รับการนิเทศเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ (คปสอ.) อำเภอความเนียง จึงได้จัดทำโครงการนิเทศงานฯขึ้น เพื่อติดตามผลงาน เสนอแนะ แนวทางการปฏิบัติงาน ตรวจสอบและให้กำลังใจ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามการดำเนินงาน กระตุ้น ส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขระดับอำเภอ ให้เป็นไปตาม นโยบาย เป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ อำเภอ และจังหวัด
2. เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานของหน่วยบริการสาธารณสุข
3. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และกระชับความสัมพันธ์อันดีทั้งภายใน และระหว่าง คปสอ.

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ติดตามผลการดำเนินงานและผลตัวชี้วัดรายเดือน รายไตรมาส รายปี ร้อยละ 90
2. มีสรุปผลการดำเนินงานและผลการทบทวนภายหลังการรับการนิเทศ
3. รับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตามกรอบที่กำหนด

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	รับนิเทศจากสสจ.สงขลา	ทีมนิเทศงาน	60	คน	ม.ค.68-	ค่าอาหารกลางวัน	9,600.00	รายงานสรุปการนิเทศงาน	วิเคราะห์ส่วนขาด	น.ส.ลัดดาวรรณ
	จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 1 วัน	และทีมรับนิเทศ			ก.ย.68	(60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)			ผลสำเร็จและ	นวลสงค์
						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,000.00		ปัญหา	
						(60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง)				
2	ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.	คณะกรรมการ	35	คน	ต.ค.67-	ค่าอาหารกลางวัน	5,600.00	รายงานการประชุม	1.ข้อตกลง	
	(เต็มวัน 2 ครั้ง)	คปสอ.			ก.ย.68	(35 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)			2.แนวทางการ	
	**หมายเหตุ : ประชุมอีก 10 ครั้ง จัดประชุมผ่าน Zoom					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500.00		ดำเนินงาน	
						(35 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง)			3.ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
3	ประชุมคณะกรรมการรายยุทธศาสตร์ (จำนวน 8 ครั้ง)	คณะกรรมการ	35	คน	ต.ค.67-	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 8 ครั้ง )	7,000.00	1.รายงานการประชุม	1.ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบราย ยุทธศาสตร์
		ยุทธศาสตร์			ของกรดำเนินการ					
					งานขับเคลื่อนตาม ยุทธศาสตร์					
4	รับการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ	38	คน	ม.ค.68-	ค่าอาหารกลางวัน (38 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)	3,040.00	1.รายงานผลการประเมิน	1.ผลการตรวจสอบ	คุณปิ่นติดา วรรณโชติ
		ตรวจสอบภายใน			ภายในผ่านเกณฑ์					
					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (38 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง)				1,900.00	
5	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลรายเดือน	คณะกรรมการ	18	คน	ต.ค.67-	ไม่ใช้งบประมาณ		1.รายงานการประชุม	1.ผลการดำเนินงาน	คุณปิ่นติดา วรรณโชติ
		บริหาร รพ.			งานตามแผน รพ.					
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้										
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							36,640			



ลำดับที่ 11

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาด้านสาธารณสุขในทุกด้าน

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับการบริการ

แผนงานพัฒนาระบบการทำงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขอำเภอควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

หลักการและเหตุผล : ปัจจุบันการดำเนินงานเรื่องการคุ้มครองผู้บริโภคมีความสำคัญ เนื่องจากเป็นเรื่องใกล้ตัวจำเป็นต้องมีการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร ยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสิ่งต่างๆที่เป็นสินค้าอุปโภคบริโภค จากสถิติการป่วยและเสียชีวิตของคนไทยพบว่าป่วยด้วยโรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพเป็นอันดับต้น เช่น โรคมะเร็ง โรคหัวใจขาดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง เป็นต้น สาเหตุของโรคส่วนหนึ่งมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ปลอดภัย มีสารปนเปื้อน ไม่ได้มาตรฐาน การขาดความรู้ของผู้ประกอบการ รวมถึงประชาชนที่อาจหลงเชื่อการโฆษณา งานคุ้มครองผู้บริโภคต้องอาศัยพลังของคนในชุมชนจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาเครือข่ายเพื่อร่วมกับพัฒนา วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน อสม. และผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจในการเลือกซื้อ ผลิตภัณฑ์ และจำหน่ายอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพที่มีความถูกต้อง
2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนและผู้ประกอบการในพื้นที่มีการผลิต และจำหน่ายอาหาร ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานความปลอดภัยด้านอาหาร ไม่น้อยกว่าระดับดี
2. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าระดับดี

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ตรวจเฝ้าระวังและเก็บตัวอย่างสถานที่ผลิตอาหาร(GMP)	จนท.ผู้รับผิดชอบ	5	คน	พ.ย.67-	ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงานสุ่มตรวจประเมิน (5 คน x 120 บาท x 6 วัน)	3,600.00	1.ผลการประเมิน	1.ผู้ประกอบการมี	นายกฤษภา
		สถานที่ผลิตอาหาร	12	แห่ง	ก.ย.68				ความรู้ในการเลือก	นิจพันธ์
2	ตรวจเฝ้าระวังร้านค้าปลอดภัย ร้านจำหน่ายเครื่องสำอาง ร้านยา	จนท.ผู้รับผิดชอบ	5	คน	พ.ย.67-	ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงานสุ่มตรวจประเมิน (5 คน x 120 บาท x 3 วัน x 2 ครั้ง)	3,600.00	1.ผลการประเมิน	ซื้อ ผลิตภัณฑ์	น.ส.จินตนา
		ร้านชำ	14	แห่ง	ก.ย.68				ที่มีคุณภาพ	
		ร้านยา	4	แห่ง					2.ระดับความ	
3	การประเมินมาตรฐาน ออ.น้อยในโรงเรียน	โรงเรียน	7	แห่ง	ธ.ค.67-	ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงานสุ่มตรวจประเมิน (5 คน x 120 บาท x 6 วัน)	3,600.00	1.ผลการประเมิน	สำเร็จของการ	ดำเนินงาน
					ม.ค.68				2.ทะเบียนเครือข่าย	ผ่านเกณฑ์
									3.เครือข่าย	
								ออ.น้อย		





ลำดับที่ 12

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนากายภาพ มาตรฐาน และสิ่งแวดล้อม

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับการบริการ

แผนงานพัฒนาระบบการทำงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขอำเภอควนเนียง ปีงบประมาณ 2568

หลักการและเหตุผล : กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานที่ควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานของโรงพยาบาล ตระหนักถึงความสำคัญการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล ซึ่งเป็นวิธีการสำคัญที่จะช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายให้โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงฯ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักการสุขภาพอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คือ กลยุทธ์ CLEAN และกิจกรรม GREEN ที่จะช่วยให้สามารถบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการขยายการดำเนินงานสู่ชุมชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมสถานบริการสาธารณสุขสู่ GREEN&CLEAN Hospital challenge

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1-โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย						
1	ประชุมคณะกรรมการ GREEN & CLEAN	คณะกรรมการ	20	คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 ครั้ง)	2,000.00	1.จำนวนครั้งที่มีการ ประชุมตามแผน	1.รายงานการ ประชุม	น.ส.จินตนา นุ่นยะพริก
	จำนวน 4 ครั้ง	GREEN & CLEAN						2.รายงานการประชุม	4 ครั้ง/ปี	และกรรมการ
									2.ฝ่ายเกณฑ์การ	GREEN &
									ประเมินตาม	CLEAN
									มาตรฐาน	
2	รับการนิเทศ ติดตาม และประเมินการ ดำเนินงาน GREEN & CLEAN	เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง	24	คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (24 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)	600.00	1.ผลการประเมิน	1.ผ่านการประ	
								2.รายงานผลการติดตาม	เมินมาตรฐาน	
								ของคณะกรรมการ	GREEN &	
									CLEAN	
	หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้									
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							2,600.00			

ลำดับที่ 13

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

แผนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถานบริการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุด้านสมองเสื่อม ปี 2568

หลักการและเหตุผล : การศึกษาดูงานเป็นกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอีกกระบวนการหนึ่งของการดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ศึกษาดูงานสามารถได้รับรู้และศึกษาสิ่งต่างๆจากสถานการณ์จริง สามารถซักถามข้อสงสัยจากผู้มีประสบการณ์ได้ และอีกประการหนึ่งคือการได้ปฏิสัมพันธ์กันระหว่างการเดินทาง การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการร่วมกันทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการของบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลควนเนียง

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นที่ศึกษาดูงาน เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 80

2. บุคลากรนำประเด็นที่ศึกษาดูงาน มาพัฒนางานของตนเองได้มากกว่าร้อยละ 70

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
1	ศึกษาดูงานโรงพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญ ในการดูแลผู้สูงอายุด้านสมองเสื่อม	คณะทำงานผู้สูงอายุ รพ.ควนเนียง	15	คน	พ.ย.67 - ก.พ.68	ค่าอาหารกลางวัน (15 คน x 80 บาท x 1 มื้อ) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (15 คน x 2 มื้อ x 25 บาท x 1 วัน) ค่าของที่ระลึก ค่าจ้างเหมารถตู้ ค่าวัสดุ	1,200.00  750.00  1,500.00 3,000.00 50.00	1.สรุปผลการดูงานเสนอ ผู้บริหาร 2.ผู้สูงอายุที่พบ ปัญหาสมองเสื่อม	1.คลินิกผู้สูงอายุ ผ่านเกณฑ์ 2.ได้รับการดูแล ตามมาตรฐาน	คุณคณิตา ชัยภัทรธนกุล	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							6,500.00				

ลำดับที่ 14

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนากายภาพ มาตรฐาน และสิ่งแวดล้อม

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

แผนงานฟื้นฟูการซ่อมแผนระดับอค์ศึภย ปี 2568

หลักการและเหตุผล : โรงพยาบาลควนเนียง เป็นหน่วยงานที่ให้บริการในด้านการป้องกัน ส่งเสริม รักษาและฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อลดภาวะเสี่ยงและภาวะที่จะก่อให้เกิดอันตราย ประกอบด้วยอาคารหลายหลัง ซึ่งส่วนหนึ่งใช้ในการปฏิบัติงานและรักษาพยาบาลผู้ป่วยซึ่งสภาพของอาคารมีอายุการใช้งานมานานหลายปี หากมีเพลิงไหม้เกิดขึ้นอาจเกิดความไม่พร้อมในหลายๆด้าน ซึ่งส่งผลเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องบูรณาการต้องทราบและตื่นตัวในการทำความเข้าใจแผนการป้องกันอค์ศึภยและซักซ้อมการปฏิบัติอย่างจริงจัง

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งด้านอุปกรณ์การดับเพลิงและความพร้อมของบุคลากรเมื่อเกิดอค์ศึภย
- 2.เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นเมื่อเกิดอค์ศึภย รวมถึงการใช้เครื่องมือดับเพลิงได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

- 1.อุปกรณ์การดับเพลิงพร้อมใช้งานและอยู่ในสภาพดีทุกจุด
- 2.บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดอค์ศึภยและการซ่อมแผน ร้อยละ 80

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำนวนรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
1	ประชุมคณะกรรมการ ENV ทบทวนแผน การป้องกันอค์ศึภย	คณะกรรมการ	20	คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบ	0.00	รายงานการประชุม	มีการประชุมตาม แผน	กรรมการ ENV	
2	ซ้อมแผนอค์ศึภยบนโต๊ะ	จนท.รพ.	60	คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบ	0.00	รายงานสรุปผลการซ้อม แผนอค์ศึภย	บุคลากรได้รับ การซ้อมแผน	กรรมการ ENV	
3	ซ้อมแผนอค์ศึภยในหน่วยงาน	จนท.รพ.	160	คน	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบ	0.00	แบบสังเกตการณ์การ ซ้อมแผนอค์ศึภย	หน่วยงานมี แผนอค์ศึภย	หน่วยงานในรพ.	
3	สำรวจความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ดับเพลิง	หน่วยงาน	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ไม่ใช้งบ	0.00	แบบสำรวจความพร้อม ของอุปกรณ์ดับเพลิง	อุปกรณ์มี ความพร้อมใช้	กรรมการ ENV	
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							0.00				

ลำดับที่ 15

โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์  งานพัฒนา  งานตามภารกิจ/ประจำ  แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงสาธารณสุข

ตอบยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรและองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

ตอบยุทธศาสตร์อำเภอ : ยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุข ความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน

แผนงานพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพ คุณธรรม และสร้างจิตสำธารณะในการให้บริการ ปี 2568

หลักการและเหตุผล : จากการสำรวจพบว่าบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอควนเนียง ยังคงมีความต้องการการพัฒนาในด้านวิชาการความรู้หลายประเด็น เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่ดียิ่งขึ้น ระบบงานสาธารณสุขก็มีความรู้ที่ทันสมัย อีกทั้งโรคอุบัติใหม่ก็ยังคงพบได้บ่อย การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อปรับตัวให้เข้ากับการแพทย์สมัยใหม่จึงเป็นเรื่องสำคัญ ที่จะนำไปสู่การให้บริการที่มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ)

1. ชื่อเรื่องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ ไม่เกิน 10 เรื่อง/ปี

ลำดับที่	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย			ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณจำแนกรายละเอียด(บาท) (แยกตัวคูณ)	เป็นเงิน	วิธีการประเมินผล	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ	
		กลุ่ม	จำนวน	หน่วย							
1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่	บุคลากร	20	คน	ต.ค.67 -	ไม่ใช้งบประมาณทุกกิจกรรม		1.แบบประเมินความรู้	เจ้าหน้าที่ใหม่มี	HRD	
		รพ.ควนเนียง			ก.ย.68				ความรู้ในระเบียบ		
		และคณะทำงาน							ปฏิบัติต่างๆ		
2	กิจกรรมชมรมจริยธรรม รพ.ควนเนียง	บุคลากร	170	คน	ต.ค.67 -			1.สังเกตการณ์มีส่วนร่วม	1.ร้อยละการมีส่วนร่วม		
	2.1 การประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของหน่วยงาน	รพ.ควนเนียง			ก.ย.68				2.ประกาศด้านนโยบาย		ร่วมของเจ้าหน้าที่
	2.1 สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงขององค์กร	และคณะทำงาน							คุณธรรม		2.เจ้าหน้าที่
	"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"										รับทราบประกาศ
	2.3 การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของประเทศ										นโยบาย
	วันสำคัญทางประเพณีไทย และวันสำคัญทางศาสนา										3.การจัดบอร์ด
	2.4 กิจกรรมคนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ผ่านการจัดบอร์ด										ชื่นชมและให้กำลังใจคนดี
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยกันได้											
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							0.00				

